

NOSSA MISSÃO

Melhorar vidas acelerando um futuro com energia mais segura e limpa.

NOSSOS COMPROMISSOS

Cientes de que nossas decisões e atividades afetam nossos públicos de relacionamento, assumimos o compromisso de incorporar os princípios e as práticas de sustentabilidade empresarial em nossa cultura e na gestão cotidiana dos negócios da companhia. Tais compromissos estão definidos na Política do Sistema de Gestão para a AES South America, a qual se aplica às empresas AES no Brasil, e detalhados nesta Política de Sustentabilidade por meio de seis pilares estratégicos de atuação:

Desempenho econômico e operacional

Garantir uma sólida estrutura de capital e a otimização de ativos, com excelência técnica operacional das nossas atividades.

Satisfação do cliente

Promover a melhor experiência para os nossos clientes, por meio do fornecimento seguro, sustentável e confiável de soluções de energia.

Impacto Socioambiental

Impactar positivamente as comunidades locais e reduzir o impacto ambiental das nossas operações.

Gestão ética e responsável

Criar um ambiente de desenvolvimento ético, seguro e diverso para os nossos colaboradores e fornecedores.

Acessibilidade

Prover amplo e fácil acesso a soluções de energia por meio de tecnologias inovadoras.

Inteligência Energética

Desenvolver soluções que viabilizem o consumo inteligente e eficiente de energia.

Esses compromissos nos inspiram a planejar e tomar decisões de curto, médio e longo prazos, levando em consideração e de forma equilibrada, os aspectos econômicos, ambientais e sociais com comportamentos e práticas a seguir detalhadas:

Meio Ambiente:

- Atuar com foco na prevenção e controle à poluição e danos ambientais, tendo como prioridade o benefício às comunidades e a proteção ao meio ambiente, aplicando tecnologias, processos e insumos que minimizem os impactos ambientais e incentivem a melhoria contínua, a fim de aprimorar o desempenho ambiental e reduzir as emissões de gases de efeito estufa;
- Utilizar de forma eficiente e sustentável os recursos naturais, incentivando a adoção de técnicas que visem à proteção e preservação da biodiversidade e dos ecossistemas, o consumo consciente de água e energia, a eficiência energética, o uso do solo, o reaproveitamento de materiais e a redução de efluentes e resíduos, buscando soluções econômicas e tecnicamente sustentáveis e que reduzem as emissões de gases de efeito estufa;
- Garantir o cumprimento das obrigações de conformidade ambiental, das exigências legais aplicáveis e das normas da companhia;
- Avaliar riscos e oportunidades, estabelecendo metas, buscando a redução de emissões de gases de efeito estufa e participar ativamente de discussões e ações visando a adaptação às mudanças climáticas.

Saúde e Segurança:

- Garantir o cumprimento da legislação aplicável, na operação e manutenção de todas as unidades.
- Desenvolver a cultura de segurança e direcionar as atividades junto a colaboradores e contratados de acordo com os princípios de segurança da companhia:
 - A liderança da companhia deve ser responsável por garantir a segurança de todos os públicos do negócio;
 - A liderança da companhia deve disponibilizar recursos apropriados (humanos e materiais) para garantir que todos os colaboradores tenham meios para trabalhar de forma segura;
 - Cada negócio e seus colaboradores devem atender a todos os requisitos referentes à saúde e segurança no trabalho;
 - Todos os colaboradores devem aderir aos programas e requisitos relacionados à saúde e segurança no trabalho praticados em sua empresa;
 - Todos os contratados da companhia devem aderir aos mesmos padrões de segurança que os colaboradores próprios;
 - A empresa deve, continuamente, se dedicar para melhorar seu desempenho em saúde e segurança no trabalho.
- Promover um ambiente de trabalho pautado pelo respeito aos Direitos Humanos Universais, aos valores e princípios éticos da companhia, considerando a relação com todos os nossos públicos de relacionamento;
- Atuar com foco na prevenção de acidentes, incidentes e doenças ocupacionais, além de tecnologias e processos que minimizem os riscos e incentivem a melhoria contínua no desempenho das operações, visando à saúde e à segurança de colaboradores, fornecedores, clientes e comunidades;
- Conscientizar a população sobre a segurança em torno dos reservatórios e ativos da companhia.

LEGISLAÇÃO E COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS

Garantimos o cumprimento da legislação e das normas brasileiras e internacionais aplicáveis, além das políticas e diretrizes da empresa. Contribuímos com o desenvolvimento sustentável da sociedade e do país incluindo em nosso Planejamento Estratégico e na gestão das práticas empresariais as diretrizes representadas pelos seguintes convenções e compromissos voluntários: Pacto Global, Objetivos do Desenvolvimento Sustentável - ODS, Declaração Universal de Direitos Humanos, Convenções da Organização Internacional do Trabalho – OIT, Estatuto da Criança e do Adolescente, Cadastro Nacional de Empresas Comprometidas com a Ética e a Integridade (Cadastro Empresa Pró-Ética) e Empresa Amiga da Criança. Esses acordos contemplam o nosso compromisso com a erradicação do trabalho infantil em todas as suas formas e do trabalho forçado ou compulsório, o combate à prática de discriminação em todas as suas formas, a valorização da diversidade, a prevenção do assédio moral e do assédio sexual, bem como o respeito à livre associação sindical e direito à negociação coletiva.

COMUNICAÇÃO

As diretrizes dessa Política serão aplicadas a todos os processos, políticas e materiais de comunicação da empresa com seus diferentes públicos de relacionamento. Qualquer dúvida sobre a aplicação desta Política deverá ser reportada ao Comitê de Sustentabilidade pelo endereço de e-mail sustentabilidade@aes.com.

05 de agosto de 2019.

Ítalo Freitas
Presidente